

# 贵州省建筑业协会文件

黔建协通〔2026〕2号

---

## 关于以通讯方式召开九届八次理事会的通知

各位理事、会员：

按照《贵州省建筑业协会章程》规定，经协会秘书处研究决定以通讯方式召开九届八次理事会，现将贵州省建筑业协会工作报告（见附件1）、关于吸纳会员、变更、增补、免去贵州省建筑业协会理事会理事、常务理事代表的说明（见附件2）、2025年度财务收支（业务活动）情况（见附件3）、关于降低2026年度会费收取标准的建议（附件4）内容通报各位，请审议。如有意见或好的建议，经单位盖章确认后于2026年2月28日前反馈至协会秘书处，逾期不反馈的视为同意。

秘书处联系人：邹雨、梅鸿、叶令、谢钦

联系电话：0851-85360461、85360009、85360455、85360048

附件：

1.贵州省建筑业协会工作报告

2.关于吸纳会员、变更、增补、免去贵州省建筑业协会理事会理事、常务理事代表的说明

3.2025 年度财务收支（业务活动）情况

4.关于降低 2026 年度会费收取标准的建议



附件 1:

# 锚定高质量发展坐标 彰显协会服务担当

## ——贵州省建筑业协会 2026 年度工作报告

(2026 年 2 月 12 日)

各位领导、各位理事、各位会员代表：

大家好！

现在，我受协会常务理事会委托，向大会作贵州省建筑业协会 2026 年度工作报告，在全面总结 2025 年工作基础上，设想 2026 年工作任务，请予审议。

### 第一部分 2025 年工作总结

2025 年，是贵州省建筑业在转型升级中承压奋进、在创新突破中提质增效的关键一年。面对复杂多变的市场环境和行业发展新要求，贵州省建筑业协会在省委社会工作部、省民政厅及省住建厅的坚强领导与精准指导下，始终坚守“服务政府、服务行业、服务企业”的初心使命，以党建为引领、以规范为支撑、以服务为核心、以创新为动力，扎实推进各项工作落地见效，有效凝聚行业发展合力，助力全省建筑业高质量发展取得阶段性成效，圆满完成年度各项目标任务。

#### 一、以党建为魂强根基，把牢行业发展政治方向

协会始终坚持党对协会工作的全面领导，将党建工作

与业务工作深度融合、同频共振，以高质量党建引领行业高质量发展，不断夯实政治根基、凝聚思想共识、激发组织活力。

### （一）深化理论武装，筑牢思想防线

严格落实意识形态工作责任制，把理论学习作为首要政治任务，构建“集中学习+专题研讨+自主学习+实践体悟”四位一体学习体系。全年常态化组织开展支部党员大会、专题党课及主题党日等各类党内政治生活和学习教育活动。深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届三中、四中全会精神，认真研读习近平总书记关于社会组织工作的重要论述及在贵州考察时的重要讲话精神，系统学习《中国共产党章程》《中国共产党纪律处分条例》《国家安全法》等党内法规和法律法规，切实把学习成果转化为推动工作的实际行动。

### （二）抓实支部建设，夯实组织基础

以标准化规范化建设为抓手，持续优化党组织架构，提升党组织凝聚力和战斗力。严格执行“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等组织生活制度。2025年度被中共贵州省全省性社会组织综合委员会评定为五星级党支部。根据省委社会工作部的工作要求，经中共贵州省住房和城乡建设行业综合委员会批复，正式成立中国共产党贵州省住房和城乡建设行业社会组织第七支部委员会，进一步健全党组织领导体系，确保党建工作与协会业务同部署、同落实、同考核。

加强党员教育管理，做好党员发展、党费收缴、组织关系转接等基础工作，严格落实党风廉政建设责任制，常态化开展廉政警示教育，引导党员干部严守纪律规矩，筑牢廉洁自律防线，营造风清气正的工作氛围。

### **（三）践行初心使命，彰显行业担当**

立足行业优势，主动融入乡村振兴大局，以实际行动履行社会责任。组织专人深入铜仁市沿河土家族自治县土地坳镇沙湾村开展实地调研，精准对接基层需求，针对沙湾村湾坨组雨季排水不畅、易引发水患的问题，协会出资实施排水沟改造工程。有效解决了当地村民生产生活用水隐患，得到村民群众和地方政府的高度认可，沿河土家族自治县民政局特授予协会“感谢贵州省建筑业协会在助力乡村振兴中，为沿河县土地坳镇沙湾村资助改造排水系统工程。”荣誉牌匾。

陪同省住建厅机关第二十二党支部前往六枝特区岩脚镇青杠林村开展乡村振兴帮扶活动，捐赠电脑、打印机、文件柜等办公物资，为2名困难群众送上慰问金，切实改善村委会办公条件，传递行业温暖。

组织全体党员及工作人员在贵阳延安西路地铁站开展“学雷锋树新风 践初心担使命”志愿者服务活动，为乘客提供线路咨询、购票协助、秩序维护等服务，充分展现协会工作人员的良好精神风貌。

## **二、以规范为基固根本，构建行业发展制度体系**

聚焦行业规范化、标准化发展需求，不断完善行业管

理制度，优化评价机制，强化专家智库支撑，为全省建筑业高质量发展提供坚实制度保障。

### （一）优化专家库建设，强化压舱石理念

为适应行业发展新形势，进一步提升专家服务效能，修订印发《贵州省建筑业协会专家库管理办法》（黔建协通〔2025〕4号），正式废止原试行版本，明确专家库建设、管理、使用的全流程规范，细化专家申报条件、专业分类、工作权责、考核机制及退出流程，确保专家库的权威性、公正性和科学性。

全面启动专家库重新登记工作，通过企业推荐、个人申报、资格审核、专家评审、公示公告等严格程序，最终确定157位专家入库，涵盖建筑工程、市政园林工程、交通工程、水利工程、电力工程、装配式建筑、智能建造等多个领域，形成了一支结构合理、专业齐全、经验丰富的专家队伍。建立专家动态管理机制，定期组织专家开展前沿技术、政策法规培训，明确专家权利义务，确保专家质量，强化专家是协会的压舱石、灵魂、生产力。

### （二）践行质量理念，赋能提质增效

严格按照国家及省级相关标准，规范开展工程评价与工法评定工作，推动行业质量提升与技术积累。组织开展2025年度贵州省优质工程评价工作，严格遵循“公平、公正、公开”原则，经过企业申报、资料审查、现场复查、评审委员会审议投票及公示等流程，最终评选出27项工程为2025年度贵州省优质工程，其中房建工程14项、专业

工程 13 项，充分发挥优质工程的示范引领作用，引导企业树立“质量第一、精益求精”的发展理念。

开展工程建设质量管理小组竞赛活动，组织专家对企业申报的成果进行严格审核评定，最终产生一等成果 23 项、二等成果 57 项、三等成果 35 项。有效激发广大会员单位员工参与质量改进与创新活动的热情，不断提升企业建设工程质量管理水平。

协助省住建厅修订《贵州省工程建设工程工法评定管理办法》（黔建建通〔2025〕64 号），细化工法申报条件、评审标准、推广应用要求，规范工法编制与管理。2025 年受理建筑施工企业工程建设工程工法申报 1347 项，经组织专家开展线上主、副审核，组长复核，最终评委会认定 846 项工法为 2025 年度贵州省工程建设工程工法。

参与协办全省住建系统“质量月”现场观摩会，组织行业同仁实地观摩鹿冲关城中村改造项目，分享工程品质提升与“好房子”建设经验，重点推广绿色施工、装配式建筑、智能监测等先进技术，吸引全省 200 余家企业的 300 余名代表参与，推动绿色施工理念与技术行业内广泛应用。

### （三）强化信用建设，营造良好环境

积极推进行业信用体系建设，推荐 3 家企业参加 2025 年度工程建设企业信用等级评价工作；推荐 4 家企业，3 名企业家、6 名项目经理参与全国工程建设诚信典型企业、诚信企业家及诚信项目经理评价，助力提升行业整体信用水

平。加强行业自律引导，推动信用评价结果在市场准入、项目招投标、评优评先等方面的应用，引导企业规范经营行为，维护公平竞争的市场环境。

### **三、以服务为核聚合力，破解行业发展痛点难点**

始终把服务企业、赋能行业作为核心任务，聚焦企业需求与行业痛点，精准搭建培训、调研、交流、人才对接平台，全方位提升服务效能，不断增强行业凝聚力与向心力。

#### **（一）精准开展培训，夯实人才根基**

围绕行业发展趋势与企业实际需求，构建“线上+线下”“公益+定制”多元化培训体系。线上举办《建筑工程实体质量控制标准化》专题培训直播活动，邀请国内行业专家、知名企业高管分享项目管理、成本管控、质量控制等先进经验，累计观看量达500余人次。

为提升行业质量规范化、标准化管理，推进我省建筑行业高质量发展，还举办了线上公益直播培训《建设工程施工质量控制标准化实施要点专题讲座》。

持续推进骨干企业从业人员“安管人员”新取证培训、考试工作，全年组织“安管人员”新取证培训总数646人次，组织新取证考试1243人次，考试通过率达56.15%，切实助力骨干企业提升安全生产管理水平。积极对接中国建筑业协会培训中心，为注册地在贵州省的建筑施工企业一级注册建造师提供继续教育网络培训平台，2025年已有近50人通过平台完成培训并取得继续教育学时证明。转发贵

贵州省人才大市场关于二级注册建造师继续教育通知，协助开展4月、5月、10月继续教育工作，涵盖建筑、市政、水利水电等多个专业，为注册建造师职业能力提升提供有力支持。

## （二）深入开展调研，精准对接需求

为全面掌握行业发展现状，精准破解企业发展难题，开展多维度、深层次行业调研，为政府政策制定与企业决策提供坚实数据支撑。开展龙头企业产值数据调研，全面承担贵州省建筑施工龙头骨干企业2024年度产值及2025年上半年产值数据收集工作，通过企业自主填报、协会审核核实、数据汇总分析，精准掌握企业生产经营状况、市场布局、面临困难等核心信息，形成《2025年贵州省建筑施工龙头骨干企业发展报告》，为推动行业转型升级提供数据支撑。

## （三）搭建交流平台，促进协同发展

积极发挥桥梁纽带作用，通过举办竞赛活动、推动跨区域合作、加强协会间交流等方式，为行业发展搭建多元化合作平台，营造和谐共赢的发展环境。

推动跨区域与跨行业合作，充分发挥协会资源整合优势，助力中建四局安装工程有限公司与贵州桥梁建设集团有限责任公司联合中标惠州市博罗县环“两山”最美旅游公路项目，实现贵州建筑企业跨区域协同发展，为“贵州建造”走向省外市场搭建重要桥梁。

与贵州省煤炭工业协会召开联席座谈会，围绕行业发

展现状、转型升级路径、跨行业合作潜力等议题开展深入交流，达成资源共享、协同发展共识，推动构建跨行业协同发展格局。积极参与中国建筑业协会、中国施工企业管理协会组织的各类活动，学习全国先进协会管理经验，提升协会服务水平。

#### **（四）推动产教融合，优化人才供给**

为有效缓解高校毕业生就业压力，精准对接企业人才需求，协会联合贵州理工学院土木工程学院举办 2026 届毕业生专场招聘会，以“校企携手聚土木英才·同心筑梦启就业新程”为主题，吸引 13 家省内外优质建筑施工企业入驻，提供工程管理、检测技术、设计员、无人机运维、BIM 技术员等各类全职及实习岗位 120 余个，精准对接 320 名土木工程相关专业毕业生需求，现场达成就业意向 45 人，实现高校人才输出与企业人才需求的有效衔接。

### **四、以创新为翼促转型，激活行业发展内生动力**

紧紧围绕建筑业高质量发展主线，深入贯彻落实国家关于建筑业发展的各项政策部署，结合贵州实际，在技术创新、绿色发展、品牌建设等方面精准发力，推动行业转型升级。

#### **（一）强化技术创新，培育新质生产力**

秉持新发展理念，实施质量强国战略，坚守“百年大计，质量至上”原则，弘扬工匠精神，全面推动工程质量管理标准化，培育工程建设领域新质生产力。积极组织企业参与各类科技创新竞赛，推荐 18 个微创新技术成果、76

项工程建设工作法、9个青年科技创新成果、1个人工智能创新应用、5个城市更新工程建造技术参加第五届工程建设企业科技创新大赛；推荐42个专利参加中国施工企业管理协会第四届工程建设行业高推广价值专利大赛；推荐13个典型案例填报中国施工企业管理协会的工程建设企业党建工作典型案例；推荐15个成果和1名个人参加2025年工程建设科学技术奖评选；推荐20个优秀活动成果角逐中国建筑业协会、中国施工企业管理协会2025年工程建设质量管理小组活动竞赛，助力行业创新成果推广与转化；推荐3个质量信得过班组参加中国施工企业管理协会2025年工程建设质量信得过班组活动。有效激发企业员工参与质量改进与创新的积极性。

## （二）推进绿色发展，践行生态理念

深入贯彻习近平生态文明思想，落实国家“生态优先、绿色发展”理念，以建筑与市政工程绿色施工评价为抓手，推动行业绿色低碳转型。印发《建筑与市政工程绿色施工评价管理办法（2025年）》，进一步明确绿色施工评价标准、流程及管理要求，全年组织开展建筑与市政工程绿色施工评价，有效推动绿色施工理念在行业内深度落地。开展2025年度建筑与市政工程绿色施工目标项目认定工作，经网上填报、秘书处审核等程序，确定清镇经开区开放创新服务平台项目、安顺市海绵城市建设项目（二期）等26项工程列为绿色施工目标项目，指导承建单位按要求报送验收评价申请表和承诺书，组织专家进行现场评

价，推动绿色施工常态化、规范化开展。

### **（三）加强选优推优，提升品牌影响**

积极组织企业参与国家级、省级行业评选活动，通过选优推优树立行业标杆，激发行业发展活力，提升“贵州建造”品牌影响力。推荐贵州建工集团有限公司承建的贵州轻工职业技术学院科技新城新校区一期建设项目（图书馆）工程参评2024-2026年度第一批中国建筑业协会中国建设工程鲁班奖（国家优质工程），推荐中铁五局集团有限公司承建的广州铁路枢纽东北货车外绕线站前工程 WRS G1 标段流溪河特大桥及中国建筑第四工程局有限公司承建的中建滨湖设计总部项目参评中国施工企业管理协会“国家优质工程奖”，有效展现贵州建筑业发展成果。

## **五、以自律为本强自身，提升协会服务保障能力**

以规范化、专业化、精细化为目标，持续加强协会自身建设，不断优化服务流程，提升服务能力，为行业发展提供坚实保障。

### **（一）完善管理制度，规范运行机制**

建立健全意识形态工作责任制，严格落实信息发布审核制度，规范协会网站、微信公众号等平台信息发布流程，明确审核责任，确保发布信息准确无误、导向正确。优化内部工作流程，完善财务、人员、项目管理等各项制度，构建高效工作运行机制。坚守红线原则、合规原则和市场化原则，在评价活动中坚决不收取任何费用，严格遵循企业自愿参与原则。严格执行信息公开制度，主动接受

社会监督，2025 年度检查各项工作均符合要求，顺利通过年检。

## （二）优化服务平台，提升服务效能

持续丰富协会网站形式与内容，完善内网系统，及时准确发布通知公告、行业动态和协会工作；优化协会官网评价工作申报系统和会员管理系统，实现评价工作申报、资料提交、评审公示等线上办理，提升线上服务便捷性。加强微信公众号运维工作，全年发布行业政策、通知公告、培训信息、行业动态等各类信息 90 余条，浏览量达 3 万余人次，有效搭建与企业的高效沟通交流渠道。

## （三）加强队伍建设，提升专业素养

积极组织协会工作人员参与中国建筑业协会、中国施工企业管理协会举办的各类培训、会议活动，全年参与活动 11 场，通过与行业专家、优秀协会交流学习，拓宽工作视野，提升专业素养和业务能力。建立内部学习机制，定期组织工作人员开展政策法规、业务知识学习，打造一支政治素质高、业务能力强、服务意识好的专业化队伍。

## （四）深化会员服务，增强凝聚力

聚焦服务会员主体，持续优化会员构成，积极组织行业交流、培训、竞赛等活动，为会员搭建学习、交流、合作平台。加强与政府部门、行业主管部门的交流合作，积极反映会员需求，争取政策支持，营造良好发展环境。2025 年新入会会员单位 12 家，会员单位数量持续增长，会员结构不断优化，协会凝聚力和影响力进一步提升。

### **（五）做好资料编撰，展现行业成就**

保质保量完成 2026 年《中国建筑业年鉴》贵州篇组稿撰写，深挖行业热点难点，全面展现贵州建筑业发展成就，为行业发展提供参考。

2025 年各项成绩的取得，离不开省委社会工作部、省民政厅、省住建厅等主管部门的正确指导，离不开全体理事和广大会员单位的大力支持，离不开秘书处工作人员的辛勤付出。在此，我代表协会常务理事会，向各位领导、各位理事、各位会员代表，以及长期以来关心和支持协会工作的社会各界人士，表示衷心的感谢和崇高的敬意！

## **第二部分 2026 年工作设想**

2026 年是全面贯彻落实党的二十大精神的关键之年，是“十五五”规划开局之年，也是贵州省建筑业加快转型升级、实现高质量发展的攻坚之年。做好 2026 年协会工作，意义重大、责任艰巨。协会将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大及二十届历次全会精神，紧紧围绕省委社会工作部、省民政厅、省住建厅中心工作，坚守“服务政府、服务行业、服务企业”核心宗旨，聚焦行业发展痛点难点，以党建引领强根基、以服务升级聚合力、以创新驱动促转型、以规范自律优环境，精准发力、务实笃行，推动协会工作再上新台阶，为全省建筑业高质量发展作出新的更大贡献。

### **一、坚持党建引领，筑牢政治保障防线**

始终坚持党建引领、筑牢政治保障防线，一方面深化理论武装，多形式组织学习习近平新时代中国特色社会主义思想、党的二十大及二十届历次全会精神、习近平总书记在贵州考察时的重要讲话精神等内容，制定年度学习计划、组织参与上级培训，切实将学习成果转化为工作实效，提升党员干部政治素养与业务能力；另一方面抓实党组织建设，严格执行各项组织生活制度，完善党内民主机制，常态化开展廉政警示教育，做好党员教育管理基础工作，增强党组织凝聚力、战斗力，筑牢廉洁自律防线；同时积极践行社会责任，聚焦乡村振兴开展技术资金帮扶，常态化组织公益志愿服务，引导会员企业参与公益、应急抢险、生态保护等工作，充分彰显行业担当。

## **二、深化服务升级，提升精准服务效能**

我们坚持多措并举，着力提升建筑业优质优效发展，为全省经济增长提供强力支撑。一方面，紧扣行业趋势与企业需求，做好相关推荐工作，采取“线上+线下”模式优化培训体系，扎实推进建筑行业“安管人员”考核及注册建造师继续教育，确保从业人员素质稳步提升；另一方面，强化调研服务与数据支撑，聚焦工程款拖欠、劳动力短缺等痛点建立诉求响应机制，及时向行业主管部门反馈并协助破解企业发展难题；同时，深化产教融合，持续举办毕业生专场招聘会，搭建校企对接平台，建立行业人才信息库，实现人才供给与企业需求的精准匹配，为行业高质量发展提供坚实的智力支持与人才保障。

### **三、推动创新驱动，赋能行业转型升级**

完善调整评价办法，优化评价流程，提高评价质量。加大优质工程、绿色施工、优秀工法、质量管理小组的推广力度，通过现场观摩会、技术交流会、线上线下培训等形式，分享先进经验与技术成果。组织开展 2026 年度贵州省优质工程评价、建筑与市政工程绿色施工评价及工程建设质量管理小组竞赛等活动，激发企业创新活力。

### **四、加强政企协同沟通，搭建桥梁纽带**

及时向政府部门反映行业发展中的热点难点问题，积极参与政策制定与解读工作，协助政府部门落实相关行业政策。组织座谈会，搭建政府部门与企业的沟通桥梁，营造良好政策环境。加强与兄弟协会、行业组织的交流合作，学习先进管理经验，推动行业协同发展。

### **五、强化自身建设，提升协会服务能力**

我们将全面加强自身建设，着力打造高素质协会队伍与服务型行业组织。一是**内强素质，夯实发展根基**。持续开展全员业务培训与交流，不断提升专业素养与服务意识；进一步完善内部管理制度，规范工作流程，建立科学的绩效考核机制，充分激发队伍活力，致力于打造一支政治过硬、业务精湛、作风优良的专业化协会团队。二是**创新驱动，提升服务效能**。积极拥抱数字化转型，利用互联网与大数据技术全面升级线上服务平台，实现信息查询、培训报名、评价工作申报等业务“一网通办”，让数据多跑路、企业少跑腿；建立常态化会员需求调研机制，精准对接企

业痛点，提供个性化服务，同时加强协会文化建设，增强协会的凝聚力与向心力。三是**开放合作，擦亮行业品牌**。坚持“引进来”与“走出去”相结合，深化与兄弟协会的交流互鉴，学习先进管理经验；畅通跨区域协作渠道，全力支持会员企业拓展省外市场；积极组织参与国家级行业展会与高端论坛，全方位展示贵州建筑业发展成就，持续提升“贵州建造”品牌的知名度与影响力，为推动全省建筑业高质量发展贡献协会力量。

各位领导、各位理事、各位会员代表，2026年的工作任务艰巨而繁重，责任重大而光荣。贵州省建筑业协会将以更加饱满的热情、更加务实的作风、更加有力的举措，凝心聚力、锐意进取，切实履行服务职能，充分发挥桥梁纽带作用，为推动贵州省建筑业高质量发展、谱写多彩贵州现代化建设新篇章作出新的更大贡献！

谢谢大家！

贵州省建筑业协会

2026年2月12日

附件 2:

# 关于吸纳会员、变更、增补、免去贵州省建筑业协会理事会理事、常务理事代表的说明

(2026 年 2 月 12 日)

各位理事:

自 2025 年 1 月至 2025 年 12 月,贵州省建筑业协会共有 12 家单位提交了入会申请,部分会员单位因单位名称、人事变动等原因,申请对该单位的理事、常务理事代表进行变更。2025 年 12 月,贵州建工集团观山湖建设有限公司提交了升级为理事单位的申请,现提请理事会审议:

## 一、申请入会的单位名单

中铁二局集团建筑有限公司  
元润建设工程有限公司  
山东高速德建集团有限公司  
遵义路桥播城工程建设有限公司  
贵州建工贵安建设工程有限公司  
中铁二十局集团第二工程有限公司  
贵州交通投资集团有限公司  
贵州建工双龙建设有限公司  
贵州安顺翌新建筑工程有限公司  
贵州建工乌当建设工程有限责任公司  
贵州交通建设集团有限公司

贵州黔能黔建筑工程有限公司

## **二、变更理事会理事、常务理事代表名单**

中建四局安装工程有限公司理事、常务理事代表由陈朝静变更为刘程；

中国电建集团贵州工程有限公司理事、常务理事代表由郭玮变更为王远辉；

中铁八局集团第三工程有限公司理事、常务理事代表由曾伯川变更为汤建和；

西南能矿建筑工程有限公司理事代表由谢智勇变更为邓立；

贵州建工梵净山建筑工程有限公司理事代表由王亚雄变更为吴友邠；

中国水利水电第八工程局有限公司理事、常务理事代表由冯黎明变更为闵小龙；

贵州路桥集团有限公司理事、常务理事代表由杨传鲁变更为杜文昌；

中交建筑集团有限公司理事、常务理事代表由赵云变更为白著。

## **三、拟增补副会长、常务理事单位名单**

无

## **四、拟增补理事单位名单**

贵州建工集团观山湖建设有限公司，理事代表为何传刚。

## **五、拟免去理事、常务理事单位名单**

贵州开磷建设集团有限公司申请降为一般会员单位，免去安光文九届理事代表；

中建科工集团有限公司连续三年未交纳会费，免去王宏九届理事代表；

西南能矿建设工程有限公司连续三年未交纳会费，免去颜勇九届理事代表；

保利新联爆破工程集团有限公司连续三年未交纳会费，免去赵明生九届理事代表；

贵州水利实业有限公司连续三年未交纳会费，免去李正光九届理事代表；

贵阳二建工程建设股份有限公司连续三年未交纳会费，免去崔全庆九届理事代表；

广厦建设集团有限责任公司贵州分公司连续三年未交纳会费，免去吴飞华九届理事代表；

首钢水城钢铁（集团）赛德建设有限公司连续三年未交纳会费，免去刘俊杰九届理事、常务理事代表；

上海二十冶建设有限公司贵州分公司连续三年未交纳会费，免去熊鹏光九届理事代表；

中铁六局集团有限公司贵州分公司连续三年未交纳会费，免去刘胜尧九届理事代表；

江西中煤建设集团有限公司贵州分公司连续三年未交纳会费，免去张明锋九届理事代表；

中电建路桥集团有限公司连续三年未交纳会费，免去马贵九届理事代表；

中铁十一局集团第五工程有限公司连续三年未交纳会费，免去谭欣九届理事代表；

中交一公局第三工程有限公司贵州分公司连续三年未交纳会费，免去孙国一九届理事代表。

请予审议。

贵州省建筑业协会

2026年2月12日

附件3:

## 贵州省建筑业协会2025年度财务收支（业务活动）情况

单位：元

一、收入情况		
1. 会费收入	2,150,000.00	
2. 提供服务收入	255,605.47	
3. 其他收入	89,828.28	
收入合计	2,495,433.75	
二、业务活动及管理费用支出情况		
1、业务活动成本（专家费、培训及证书工本费等）	169,437.00	
2、工作人员工资、奖金	1,711,501.00	
3、社保、公积金	172,100.88	
4、福利费	232,791.00	
5、差旅费、会务费	96,019.56	
6、办公费用	65,321.52	
7、车辆费用	43,637.65	
8、审计费、律师费	4,000.00	
9、业务招待费	187.00	
10、银行手续费	3,642.03	
11、工会经费、残保金	12,829.85	
12、房产税、土地税	39,028.90	
13、固定资产折旧	433,501.40	
14、捐款	52,760.00	
15、物业费、水电费及其他	73,965.82	
16、冲减预提工程奖励基金	-210,000.00	
支出合计	2,900,723.61	
非限定性净资产减少	405,289.86	

附件 4:

## 关于降低 2026 年度会费收取标准的建议

各理事单位:

为深入贯彻落实国家关于减轻企业负担的号召,进一步支持我省建筑业企业健康发展,经秘书处研究决定,建议降低 2026 年度会费收取标准,本次调整坚持能减则减、合理负担原则,在保障协会正常履职与服务质量的前提下,切实降低会员成本,增强组织凝聚力。具体如下:

### 一、建议调整会费标准

1、副会长单位、特级(综合类)资质企业:会费由原 30000 元/年调整为 15000 元/年;

2、常务理事单位:会费由原 20000 元/年调整为 10000 元/年;

3、理事单位:会费由原 15000 元/年调整为 7500 元/年;

4、一般会员单位(不含特级<综合类>资质企业):会费由原 10000 元/年调整为 5000 元/年。

### 二、调整年度

2026 年 1 月 1 日-2026 年 12 月 31 日。

请予审议!

贵州省建筑业协会

2026 年 2 月 12 日